

Manager ses anciens collègues



Objectifs

- Identifier les enjeux et difficultés spécifiques liés au passage de pair à manager
- Clarifier leur rôle et renforcer leur crédibilité
- Redéfinir les relations avec leurs anciens collègues pour établir un cadre équitable
- Adopter une communication managériale adaptée et efficace

Méthode pédagogique

Alternance entre théorie et pratiques.

Participation active et construction de la réflexion autour des échanges entre participants.

- Apports théoriques (compréhension des éléments méthodologiques),
- Partage de repères méthodologiques,
- Mise en œuvre avec cas concrets et mises en situation avec debriefings à chaud.

Echanges collectifs et temps d'appropriation.

Prérequis : aucun prérequis nécessaire

Public visé : population identifiée par le client

Durée : 1 jour (7 heures)

Modalités d'accès :

Après retour de la convention signée
A fixer avec le client

Tarif : 2 100€ HT

Lieu : site client

Moyens mobilisés :

Présentation et support de formation projeté

Modalités d'évaluation :

Mises en situation, et cas pratiques pendant la formation

Programme

Introduction et tour de table initial :

Présentation de la formation, des enjeux et objectifs, du programme et du formateur.

Présentation des participants, de leurs équipes, problématiques depuis la prise de poste et de leurs attentes.

Quels sont les enjeux principaux du passage de pair à manager ?

La communication, la compréhension et reconnaissance des réactions de chacun et la consolidation de sa légitimité.

AFFIRMER SON POSITIONNEMENT

Trouver un équilibre entre proximité et autorité.

DÉVELOPPER SA CRÉDIBILITÉ MANAGÉRIALE

Définir ce qui la compose et comment augmenter concrètement le crédit managérial au quotidien.

GÉRER LES SITUATIONS DÉLICATES TOUT EN PRÉSERVANT LA QUALITÉ RELATIONNELLE

Identifier les risques de conflit et gérer les résistances possibles. Savoir recadrer et faire preuve de cohérence.

Appropriation collective et engagements individuels.

Conclusion et tour de table final :

Apprentissages retenus pendant la formation.

Livret d'auto-positionnement individuel complété.

Vous êtes en situation de handicap et souhaitez avoir plus d'informations sur les conditions d'accueil à cette formation : contact@animae.fr