

Les fondamentaux du management

Objectifs

- Clarifier son rôle et ses responsabilités de manager
- Adopter une posture managériale qui permet de développer des relations efficaces et motivantes avec ses collaborateurs
- Mettre en œuvre avec aisance les actes clés du management au quotidien

Méthode pédagogique

Alternance entre théorie et pratiques.

Participation active et construction de la réflexion autour des échanges entre participants.

- Apports théoriques (compréhension des éléments méthodologiques),
- Partage de repères méthodologiques,
- Mise en œuvre avec cas concrets et mises en situation avec debriefings à chaud.

Echanges collectifs et temps d'appropriation.

Prérequis : aucun prérequis nécessaire

Public visé : Managers nouvellement promus ou managers qui veulent professionnaliser leur approche

Durée : 2 jours (14 heures)

Tarif : 1900 € HT par stagiaire par session (déjeuner des 2 jours compris)

Lieu : MITWIT Porte d'Orléans

Moyens mobilisés :

Présentation et support de formation projeté / Remise d'un Mémo PDF de la formation à chaque participant.

Modalités d'évaluation :

Mises en situation, et cas pratiques pendant la formation

Vous êtes en situation de handicap et souhaitez avoir plus d'informations sur les conditions d'accueil à cette formation : contact@animae.fr

Programme

Introduction et tour de table initial :

Présentation de la formation, des enjeux et objectifs, du programme et du formateur.

Présentation des participants, de leurs équipes, problématiques et de leurs attentes.

Favoriser et entretenir l'engagement de ses collaborateurs au quotidien , en renforçant son management sur les 6 axes du management :

AXE 1 : RECONNAISSANCE

- Créer des liens de qualité et durables avec ses collaborateurs.

Outils et techniques : l'écoute, les temps informels...

AXE 2 : EXIGENCE

- Donner des repères clairs sur les attentes pour mobiliser sans pression inutile.

Outils et techniques : fixation d'objectifs, basiques métiers...

AXE 3 : CONFIANCE

- Renforcer l'énergie individuelle et collective par la valorisation des progrès et des réussites.

Outils et techniques : Les entretiens de valorisation...

AXE 4 : COHERENCE

- Faire preuve d'une autorité juste et rapide pour maintenir un cadre crédible et respecté.

Outils et techniques : règles du jeu, entretiens de recadrages...

AXE 5 : SENS

- Donner du sens à l'action en expliquant le "pourquoi" au-delà du "quoi" et du "comment".

Outils et techniques : la vision, la mise en projet...

AXE 6 : COMPETENCE

- Développer l'autonomie par la pratique et le feedback.

Outils et techniques : Briefings, Débriefings...

Appropriation collective et engagements individuels.

Conclusion et tour de table final :

Apprentissages retenus pendant la formation.

Livret d'auto-positionnement individuel complété.