
**LE MANAGER
PRESQUE PARFAIT...
QUI NE CHERCHE SURTOUT PAS
À LE DEVENIR !**

Si...

Si tu peux voir détruit l'ouvrage de ta vie
Et sans dire un seul mot te remettre à rebâtir,
Ou perdre d'un seul coup le gain de cent parties
Sans un geste et sans un soupir ;

Si tu peux être amant sans être fou d'amour,
Si tu peux être fort sans cesser d'être tendre
Et, te sentant haï, sans haïr à ton tour,
Pourtant lutter et te défendre ;

Si tu peux supporter d'entendre tes paroles
Travesties par des gueux pour exciter des sots,
Et d'entendre mentir sur toi leurs bouches folles
Sans mentir toi-même d'un seul mot ;

Si tu peux rester digne en étant populaire,
Si tu peux rester peuple en conseillant les rois
Et si tu peux aimer tous tes amis en frère
sans qu'aucun d'eux soit tout pour toi ;

...

Si tu sais méditer, observer et connaître
Sans jamais devenir sceptique ou destructeur ;
Rêver, mais sans laisser ton rêve être ton maître,
Penser sans n'être qu'un penseur ;

Si tu peux être dur sans jamais être en rage,
Si tu peux être brave et jamais imprudent,
Si tu sais être bon, si tu sais être sage
Sans être moral ni pédant ;

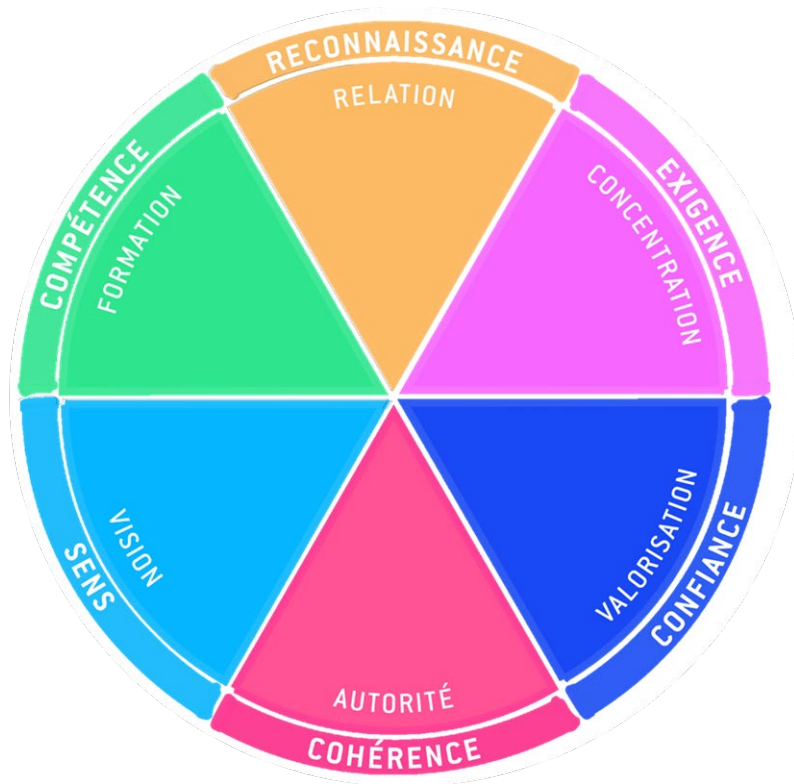
Si tu peux rencontrer Triomphe après Défaite
Et recevoir ces deux menteurs d'un même front,
Si tu peux conserver ton courage et ta tête
Quand tous les autres les perdront,

Alors les Rois, les Dieux, la Chance et la Victoire
Seront à tout jamais tes esclaves soumis
Et, ce qui vaut mieux que les Rois et la Gloire,
Tu seras un homme, mon fils

R. Kipling

(poème écrit en 1895, publié en 1910 et traduit par André Maurois en 1918)

Tu seras un manager...



Si, selon les moments et les situations, tu sais :

- Installer une **relation (1)** de proximité avec chacun de tes collaborateurs ET aussi, au moindre hors-jeu, affirmer une **autorité (4)** ferme et implacable ;
Empathie & affirmation de soi
- Exiger un haut niveau de **concentration (2)** sur les Gestes Fondamentaux du métier ET également apporter à ton équipe une **vision (5)** large et long terme au-delà du quotidien ;
Analytique/expert & synthétique/visionnaire
- Enfin t'engager résolument dans la **valorisation (3)** des efforts et des points forts de tes collaborateurs ET aussi les mettre en progrès par une **formation (6)** dans l'action continue et rigoureuse.

Positif & exigeant

Aime plutôt passer du temps dans les relations humaines. Aime aller vers les autres, les découvrir.
Attentionné, disponible.

Humain
Individuel
Empathique

Emotion
Sentiment
Ecoute

Aime plutôt se consacrer à la mise en œuvre concrète. Aime agir plus que réfléchir, avec une attention soutenue aux détails.

Analytique
Détail
Rigoureux

Quotidien
Opérationnel
Pragmatique

Positif
Confiance
Effort

Bienveillant
Général
Plaisir

Aime plutôt motiver et encourager. Voit d'abord le bon côté des choses et des gens. Fait spontanément confiance aux autres.

Aime plutôt assurer la cohérence du système et la cohésion de l'équipe. Sensible au respect des engagements, à la justice et à la morale

Système
Collectif
Affirmation de soi

Raison
Jugement
Assertivité

Aime plutôt transmettre et former. Sait analyser et dire ce qui ne va pas. Exige souvent beaucoup des autres (et de lui-même).

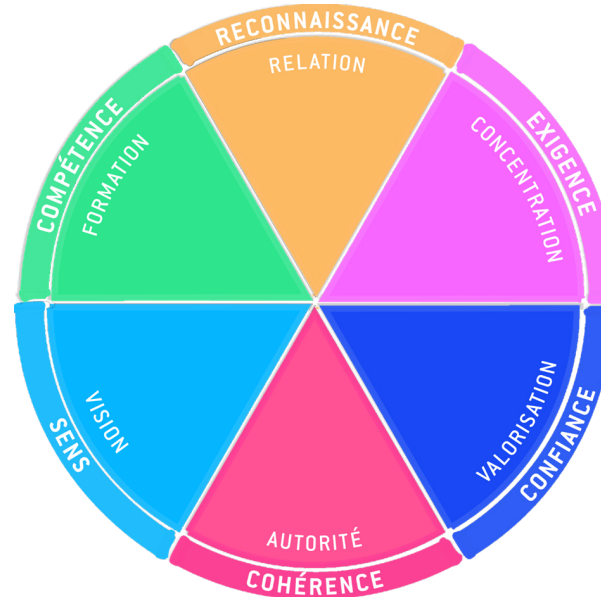
Factuel
Compétence
Efficacité

Exigeant
Précis
Apprentissage

Synthétique
Global
Créatif

Futur
Stratégique
Conceptuel

Aime plutôt se projeter vers l'avenir et imaginer un idéal. Aime donner de la perspective et mobiliser autour d'une vision



Aucun individu ne possède simultanément l'ensemble de ces qualités... et leurs contraires en même temps.

Par essence, toute personnalité est construite sur des qualités « naturelles » (points forts), ancrées depuis longtemps et qui nous ont permis de progresser et de réussir dans nos différentes activités personnelles, scolaires ou encore professionnelles.

Ces qualités « naturelles » renvoient à des qualités contradictoires (manques) que, par opposition, nous ne possédons pas.

Ainsi la personnalité d'un individu peut-elle se définir autour de quelques axes essentiels : introversion/extraversion, empathie/affirmation de soi,...

C'est dire donc qu'aucun manager n'est jamais naturellement doté de toutes les qualités qui lui permettraient de pouvoir remplir les 6 champs du management.

« Tout manager est par essence incomplet... »

Un seul chemin pour se mettre en progrès :

Identifier ses points forts pour affirmer son propre style de management d'abord,

Et pouvoir ensuite, à la marge et de façon basique et opérationnelle, **travailler sur les situations « limites »** (situations dans lesquelles je ne possède pas les qualités naturelles nécessaires).

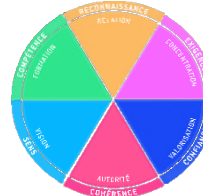
On ne réussit (et on ne perd) que sur ses qualités « naturelles ».

Jouer sur ses talents est la source du plaisir, de la confiance, de la reconnaissance des autres et de l'efficacité.

C'est ce socle qui fournit l'énergie pour oser affronter les quelques situations correspondant à ses points faibles.

*« Un manager progresse et réussit
tant qu'il reste « aligné » avec ce qu'il est profondément. »*

① Un référentiel de management commun partagé



② Le style de management

Se définit sur la base des qualités naturelles collectifs ou individuels (points forts)

STRATÉGIQUE

③ Les situations préférentielles

(alignées avec le style de management)

③

TACTIQUE

④ Les situations « limites »

(à éviter, atténuer ou gérer)

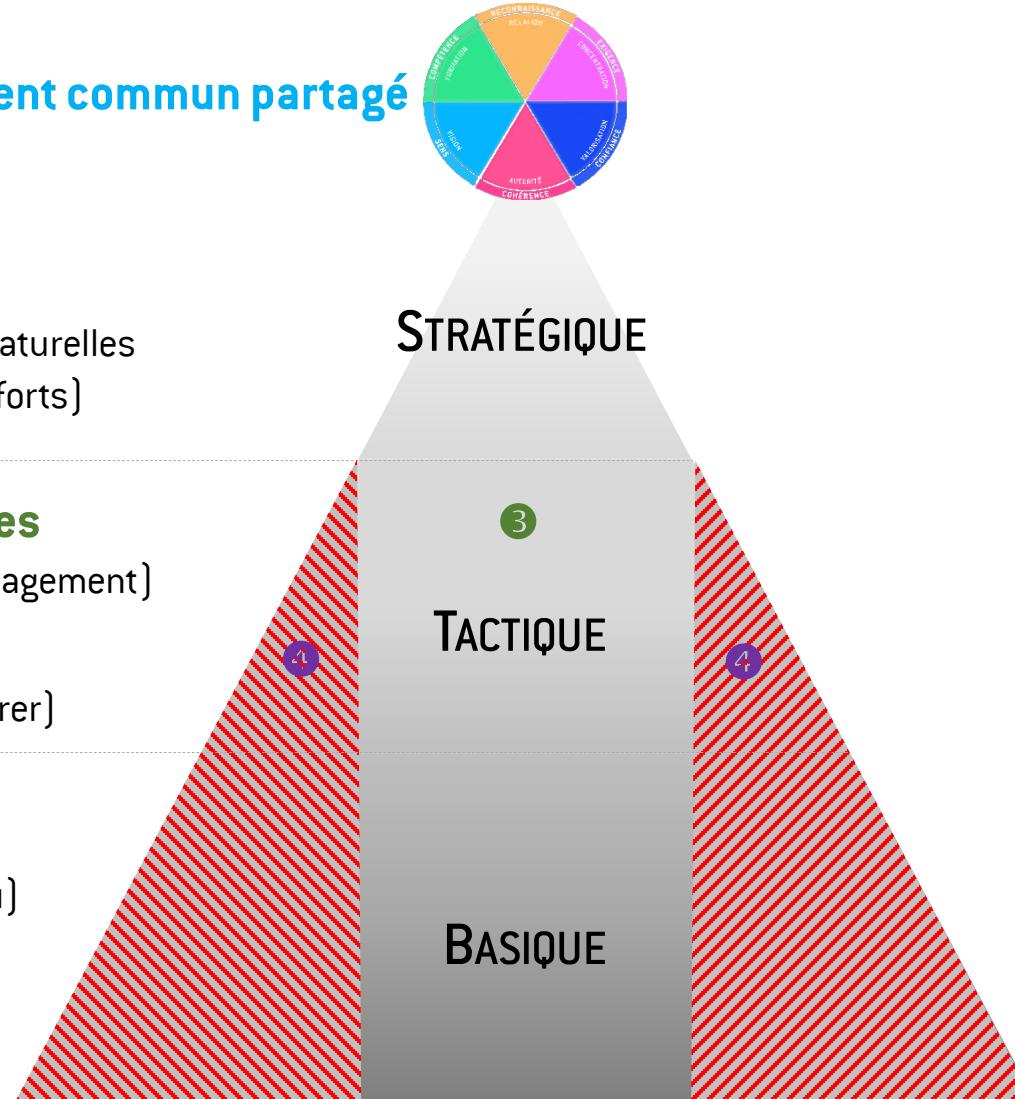
④

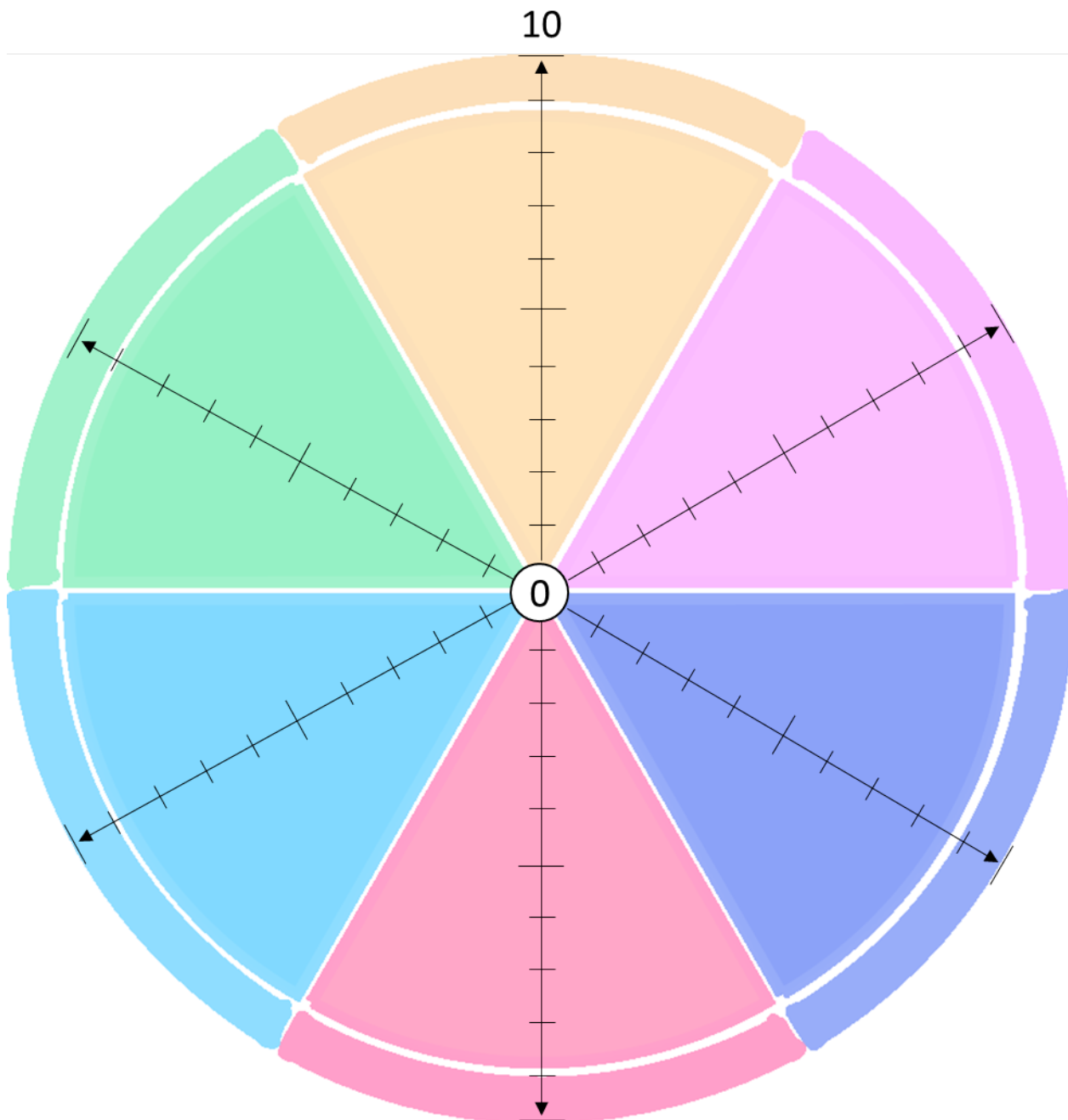
④

⑤ Les Fondamentaux

alignés avec les qualités (milieu)
ou réflexes à acquérir
pour éviter, atténuer ou gérer
les situations « limites »

BASIQUE





► Mes 3 qualités naturelles majeures

-
-
-

À développer :

*Se former, les cultiver,
lire, être curieux,...*

► Mes situations « préférentielles »

À investir et amplifier :

*Se perfectionner,
y consacrer du temps,
inventer,
innover,
les privilégier en
situation de fort enjeu,
...*

► Mes situations « limites »

**Les identifier
et s'en méfier:**

*Acquérir les bons
réflexes,
faire simple,
ne pas y consacrer trop
de temps
(hors obligation)
...*

Vous pouvez aussi retrouver ce thème et d'autres dans mes deux livres disponibles dans les bonnes librairies



Voici également quelques sites proposant des approches centrées sur les points forts :

<https://www.viacharacter.org/>

<https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/253868/popular-cliftonstrengths-assessment-products.aspx>

Les classiques tests de personnalité MBTI, DISC, Process Com... peuvent également vous aider à comprendre vos préférences de fonctionnement.

L'ENJEU N'EST PAS DE
CHERCHER À ÊTRE PARFAIT...

...C'EST DE RESTER VRAI,
ALIGNÉ ET AUTHENTIQUE !