

## Objectifs

- Clarifier son rôle et ses responsabilités de manager
- Adopter une posture managériale qui permet de développer des relations efficaces et motivantes avec ses collaborateurs
- Mettre en œuvre avec aisance les actes clés du management au quotidien

## Méthode pédagogique

Alternance entre théorie et pratiques.

Participation active et construction de la réflexion autour des échanges entre participants.

- Apports théoriques (compréhension des éléments méthodologiques),
- Partage de repères méthodologiques,
- Mise en œuvre avec cas concrets et mises en situation avec debriefings à chaud.

Echanges collectifs et temps d'appropriation.

**Prérequis :** aucun prérequis nécessaire

**Public visé :** population identifiée par le client

**Durée :** 2 jours (14 heures)

**Modalités d'accès :**

Après retour de la convention signée  
A fixer avec le client

**Tarif :** 4 200 € HT

**Lieu :** site client

**Moyens mobilisés :**

Présentation et support de formation  
projeté

**Modalités d'évaluation :**

Mises en situation, et cas pratiques  
pendant la formation

## Programme

### Introduction et tour de table initial :

Présentation de la formation, des enjeux et objectifs, du programme et du formateur.

Présentation des participants, de leurs équipes, problématiques et de leurs attentes.

**Favoriser et entretenir l'engagement de ses collaborateurs au quotidien**, en renforçant son management sur les 6 axes du management :

### AXE 1 : RECONNAISSANCE

- Créer des liens de qualité et durables avec ses collaborateurs.

Outils et techniques : l'écoute, les temps informels...

### AXE 2 : EXIGENCE

- Donner des repères clairs sur les attentes pour mobiliser sans pression inutile.

Outils et techniques : fixation d'objectifs, basiques métiers...

### AXE 3 : CONFIANCE

- Renforcer l'énergie individuelle et collective par la valorisation des progrès et des réussites.

Outils et techniques : Les entretiens de valorisation...

### AXE 4 : COHERENCE

- Faire preuve d'une autorité juste et rapide pour maintenir un cadre crédible et respecté.

Outils et techniques : règles du jeu, entretiens de recadrages...

### AXE 5 : SENS

- Donner du sens à l'action en expliquant le "pourquoi" au-delà du "quoi" et du "comment".

Outils et techniques : la vision, la mise en projet...

### AXE 6 : COMPETENCE

- Développer l'autonomie par la pratique et le feedback.

Outils et techniques : Briefings, Débriefings...

**Appropriation collective et engagements individuels.**

### Conclusion et tour de table final :

Apprentissages retenus pendant la formation.

Livret d'auto-positionnement individuel complété.

*Vous êtes en situation de handicap et souhaitez avoir plus d'informations sur les conditions d'accueil à cette formation : [contact@animae.fr](mailto:contact@animae.fr)*